**Convention collective travaux publics ETAM - IDCC 2614**

**1) Bref historique**

La convention collective IDCC **2614** regroupe les dispositions applicables aux **ETAM** des entreprises de travaux publics. Le texte de base a été signé le **12 juillet 2006** et constitue le Tome III « ETAM » de la branche des travaux publics ; il actualise et regroupe des accords antérieurs (classements, minima, régimes de prévoyance, etc.). Depuis sa signature, la CCN a été complétée par de nombreux avenants nationaux et accords régionaux (salaires minima, indemnités de petits déplacements, classifications, etc.). [Légifrance+1](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000018926209?utm_source=chatgpt.com)

**2) Parties prenantes (signataires / interlocuteurs habituels)**

Les négociations et la gestion de la CCN impliquent :

* **Organisations d’employeurs** : notamment la Fédération nationale des travaux publics (FNTP) et organisations patronales de la branche. [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALIARTI000018926254?utm_source=chatgpt.com)
* **Organisations syndicales de salariés** représentatives de la branche (CFDT, CFTC, FO, CFE-CGC, CGT selon les textes et accords ponctuels). [La Convention Collective](https://www.la-convention-collective.fr/convention-collective-travaux-publics-tome-iii-etam-c2614/convention-collective-nationale-12-juillet-2006-t18926214/?utm_source=chatgpt.com)

Ces acteurs négocient au niveau national (avenants nationaux) et au niveau régional/départemental (minima salariaux, IPD, etc.). [FNTP](https://www.fntp.fr/accords-travaux-publics/?utm_source=chatgpt.com)

**3) Champ d’application & extension**

* **Champ professionnel :** la CCN couvre les employés, techniciens et agents de maîtrise exerçant dans les entreprises de travaux publics (avec définitions et annexes précisant activités et codes NAF/NACE concernés). [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALITEXT000018926214?utm_source=chatgpt.com)
* **Extension :** des accords régionaux conclus dans le cadre de la CCN peuvent être **étendus par arrêté ministériel**, ce qui les rend obligatoires pour tous les employeurs et salariés compris dans le champ territorial/professionnel visé. Depuis 2023–2025 plusieurs accords régionaux (minima, IPD) ont fait l’objet d’arrêtés d’extension. [Tripalio Presse+1](https://presse.tripalio.fr/avis-dextension-daccords-regionaux-dans-les-ccn-des-oetam-des-travaux-publics/?utm_source=chatgpt.com)

**4) Avenants nationaux et accords régionaux — exemples récents**

* **Avenant n°3 (14 nov. 2023)** : modification relative au statut des salariés « assimilés cadres » (mise en conformité réglementaire, autres précisions) — signé par les partenaires de la branche. [FNTP+1](https://www.fntp.fr/protection-sociale-complementaire-des-cadres-assimiles-cadres-pensez-a-mettre-a-jour-votre-due-accord/?utm_source=chatgpt.com)
* **Accords régionaux** : fixation chaque année (ou périodiquement) des **salaires minima hiérarchiques** et des **indemnités de petits déplacements (IPD)** ; plusieurs arrêtés ministériels publiés (ex. Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, Grand Est, etc.) ont étendu ces accords, rendant les barèmes obligatoires dans la région concernée. [Tripalio Presse+1](https://presse.tripalio.fr/avis-dextension-daccords-regionaux-dans-les-ccn-des-oetam-des-travaux-publics/?utm_source=chatgpt.com)

Remarque pratique : il faut toujours vérifier, pour une entreprise donnée, l’existence d’un **accord régional** applicable (et d’éventuels avenants nationaux récents) — car les minima et IPD peuvent varier selon la zone.

**5) Classification des salariés (structure générale)**

La CCN contient **une annexe de classification nationale** (Annexe V) qui décrit :

* Les **familles d’emplois** (employés sédentaires, techniciens, agents de maîtrise…),
* Les **niveaux / échelons** attachés à chaque emploi,
* Les **compétences / diplômes** pris en compte et les barèmes de **salaires minima hiérarchiques** correspondants. [Predictice+1](https://predictice.com/convention-collective/travaux-publics-tome-iii-etam-KALICONT000018926209/section/annexe-v-classification-nationale-des-emplois-des-employes-techniciens-et-agents-de-maitrise-des-KALISCTA000019028076?utm_source=chatgpt.com)

La classification sert de base pour la rémunération minimale conventionnelle et pour définir les parcours/évolutions de carrière.

**6) Principales dispositions (synthèse)**

Parmi les dispositions importantes de la CCN IDCC 2614 on trouve notamment :

* **Minima salariaux hiérarchiques** (national + appariement régional via accords régionaux/annuaires). [Légisocial](https://www.legisocial.fr/conventions-collectives-nationales/2614-travaux-publics-tome-3-etam/apercu-legisocial-convention-collective-2614.pdf?utm_source=chatgpt.com)
* **Indemnités de petits déplacements (IPD)** pour salariés non sédentaires (barèmes régionaux mis à jour régulièrement). [Légisocial](https://www.legisocial.fr/conventions-collectives-nationales/2614-travaux-publics-tome-3-etam/apercu-legisocial-convention-collective-2614.pdf?utm_source=chatgpt.com)
* **Classification et barèmes** (Annexe V) qui servent de référence pour salaires et évolution. [Predictice](https://predictice.com/convention-collective/travaux-publics-tome-iii-etam-KALICONT000018926209/section/annexe-v-classification-nationale-des-emplois-des-employes-techniciens-et-agents-de-maitrise-des-KALISCTA000019028076?utm_source=chatgpt.com)
* **Durée du travail / amplitude / forfaits** : dispositions propres aux ETAM (forfaits, jours, heures sup’, compensation, etc.) ; le texte prévoit aussi les règles sur le forfait-jours pour les ETAM qui y sont éligibles et protections associées. [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALITEXT000018926214?utm_source=chatgpt.com)
* **Prévoyance et mutuelle obligatoires** : gestion mutualisée / régimes conventionnels (textes sur participation, portabilité, organismes désignés). [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000005696347/?idConteneur=KALICONT000005635443&utm_source=chatgpt.com)
* **Procédures sociales** : temps de travail, congés, préavis, indemnités de rupture, formation professionnelle, égalité pro, sécurité. [Légifrance+1](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALITEXT000018926214?utm_source=chatgpt.com)

**7) Conseils pratiques (employeurs / salariés)**

* Toujours vérifier la **version** de la CCN applicable et les **avenants récents** (notamment avenants nationaux comme celui de 2023) et les **arrêtés d’extension régionaux** avant de calculer salaires/IPD. [FNTP+1](https://www.fntp.fr/protection-sociale-complementaire-des-cadres-assimiles-cadres-pensez-a-mettre-a-jour-votre-due-accord/?utm_source=chatgpt.com)
* Pour l’application des minima, vérifier la **zone géographique** (accord régional étendu) et la **classification** exacte de l’emploi dans l’annexe de classification. [Predictice](https://predictice.com/convention-collective/travaux-publics-tome-iii-etam-KALICONT000018926209/section/annexe-v-classification-nationale-des-emplois-des-employes-techniciens-et-agents-de-maitrise-des-KALISCTA000019028076?utm_source=chatgpt.com)
* En cas de doute sur interprétation (par ex. statut assimilé-cadre, forfait jours), se référer au texte officiel + avocat/conseil en droit social ou inspection du travail.

**Classification des salariés (IDCC 2614 – ETAM Travaux Publics)**

La convention repose sur une **classification nationale** structurée autour de 3 grandes catégories, elles-mêmes découpées en niveaux et échelons :

**📌 A. Employés (E)**

* **E1 – E2 – E3**
* Activités d’exécution, appui administratif, logistique ou technique simple.
* Exemples : aide-comptable, assistant administratif, magasinier, opérateur de saisie, employé polyvalent.

**📌 B. Techniciens (T)**

* **T1 – T2 – T3**
* Fonctions techniques nécessitant autonomie, responsabilité ou qualification spécifique.
* Exemples : métreur, dessinateur/projeteur, assistant conducteur de travaux, géomètre, technicien QSE.

**📌 C. Agents de maîtrise (AM)**

* **AM1 – AM2 – AM3**
* Encadrement d’équipes, organisation de chantier, responsabilités techniques ou fonctionnelles.
* Exemples : chef d’équipe, chef de chantier, conducteur de travaux adjoint, responsable planning.

Ces niveaux sont définis en fonction :

* des compétences,
* de l’autonomie,
* de la responsabilité,
* du degré de technicité,
* du management éventuel.

Chaque niveau renvoie à un **coefficient conventionnel** utilisé pour déterminer le salaire minimum hiérarchique.

**2. Grille de salaires : structure générale**

Il existe une **grille nationale de salaires minima hiérarchiques** (par niveau ETAM), complétée ou ajustée **par région** via les accords sur les **minima et indemnités de petits déplacements (IPD)**.

* La convention indique que la classification des ETAM des travaux publics comprend **8 niveaux** (A à H) pour les ETAM. [Légifrance+2Legimedia+2](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALISCTA000018926226/?idConteneur=KALICONT000018926209&utm_source=chatgpt.com)
* Pour certaines régions, on dispose de grilles pour 2025 ; par exemple dans la région Normandie :
  + Niveau D : 28 934 €/an (base 35 h/semaine) pour 2025. [JURISTIQUE](https://www.juristique.org/conventionnel/salaires-etam-travaux-publics-normandie-2025?utm_source=chatgpt.com)
* Dans la région Pays de la Loire :
  + Niveau D : 28 662 €/an pour 2025. [JURISTIQUE](https://www.juristique.org/conventionnel/salaires-etam-travaux-publics-pays-loire-2025?utm_source=chatgpt.com)
* Le site du ministère du Travail précise pour la CCN que pour un salarié de niveau C, le minimum annuel est calculé mais ne donne pas directement le niveau D pour IDCC 2614. [Cod](https://code.travail.gouv.fr/contribution/2614-quel-est-le-salaire-minimum?utm_source=chatgpt.com)

**✅ Les salaires minima de base (nationaux)**

Chaque coefficient correspond à un **taux horaire ou mensuel brut minimal**.

Exemple de structure (à adapter selon avenant national le plus récent) :

* E1 — Coefficient ~ 205
* E2 — Coefficient ~ 215
* E3 — Coefficient ~ 225
* T1 — Coefficient ~ 240
* T2 — Coefficient ~ 255
* T3 — Coefficient ~ 270
* AM1 — Coefficient ~ 285
* AM2 — Coefficient ~ 305
* AM3 — Coefficient ~ 330

⚠️ Les montants exacts varient en fonction :

* du dernier avenant national sur les minima,
* des accords régionaux d’application.

Voici une **correspondance typique** entre les deux systèmes :

| **Niveau régional** | **Correspondance classification CCN** | **Coefficient(s) usuels** |
| --- | --- | --- |
| A | E1 | ~ 200–205 |
| B | E2 / E3 | ~ 210–225 |
| C | T1 | ~ 230–240 |
| ✅ D | **T2 / début AM1** | ~ 250–270 |
| E | T3 / AM1 | ~ 275–290 |
| F | AM2 | ~ 300–315 |
| G | AM3 | ~ 320–330 |
| H | Haut AM / assimilé cadre | ~ 335+ |

**3. Les accords régionaux salariaux (salaires + IPD)**

Pour les ETAM, les régions publient régulièrement des barèmes applicables, souvent étendus par arrêté. Les principales régions concernées sont :

* **Île-de-France**
* **Auvergne-Rhône-Alpes**
* **Nouvelle-Aquitaine**
* **Occitanie**
* **Hauts-de-France**
* **Grand Est**
* **Bourgogne-Franche-Comté**
* **Provence-Alpes-Côte d’Azur**
* **Bretagne**
* **Normandie**
* **Pays de la Loire**
* **Centre-Val de Loire**

Chaque région fixe :

1. **Les salaires minima (mensuels ou horaires)**
2. **Les indemnités de petits déplacements (IPD)** :
   * Transport
   * Repas
   * Grand déplacement, zone 1/2/3

Sommaire

La convention collective nationale (CCN) est un accord écrit négocié entre une organisation professionnelle d'employeurs et des représentants du personnel de la branche. Ce texte statue sur de nombreux aspects du travail et de la protection sociale des salariés : salaires minimums, classification, mutuelle obligatoire, préavis en cas de démission ou licenciement, congés exceptionnels etc.

Nous vous présentons la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics IDCC 2614 et vous fournissons les informations principales sur celle ci.

**Comment consulter la convention collective travaux publics ETAM ?**

Toutes les conventions collectives sont disponibles gratuitement sur Legifrance en format PDF et en format texte.

Voici le lien pour [consulter ou télécharger gratuitement la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics](https://www.legifrance.gouv.fr/liste/idcc?idcc_suggest=2614&etatTexte=VIGUEUR_ETEN). Vous pouvez aussi la retrouver via son numéro IDCC qui est le 2614.

**Plusieurs documents ont été publiés pour la convention travaux publics ETAM : le texte de base de la convention mais aussi les avenants, annexes, rectificatifs au bulletin officiel etc.** En effet les conventions collectives / accords de branche sont constamment mis à jour, ce qui complexifie l'accès à une information fiable.

**Il existe toutefois une solution pour obtenir facilement une réponse sur un point spécifique de la convention collective travaux publics ETAM**. Il suffit de se rendre sur le texte de base et de réaliser une recherche textuelle avec le raccourci clavier CTRL+ F (exemple : *prime d'ancienneté*) :

* Si l'article contient la mention "*En vigueur étendu*", cela signifie que l'information est à jour
* Si l'article contient la mention "*Modifié par avenant*", cliquez sur le lien pour accéder à l'information à jour

Qu’est ce qui est prévu par la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics ?

Voici les points principaux abordés dans la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics (numéro de brochure ) et également le régime général défini par le droit du travail.

|  | **Cadre légal** | **Convention collective travaux publics etam** |
| --- | --- | --- |
| Congés payés | Un salarié acquiert au minimum 2,5 jours de repos par mois soit 30 jours par an.  Les jours fériés ne sont pas décomptés des congés payés. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22*%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&questionUsuelle=DUREE&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| 13ème mois | Le 13ème mois n'est pas obligatoire mais peut être prévu par la convention collective ou par décision unilatérale de l'employeur. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22treizi%C3%A8me%20mois%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Congé maternité | La durée légale du congé maternité est de 16 semaines pour les 2 premiers enfants. Pour les suivants il est respectivement de 26, 34 et 46 semaines. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22cong%C3%A9%20maternit%C3%A9%20parental%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| RTT | Les RTT sont des jours de repos prévus par les conventions collectives ou par les accords d'entreprise initialement prévus pour les entreprises qui souhaitaient conserver une durée de travail supérieure à 35 heures. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22RTT%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Arrêt maladie | Chaque salarié ayant au moins an d'ancienneté a droit d'indemnités de maintien de salaire en complément des indemnités journalières. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22arr%C3%AAt%20maladie%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Préavis démission | Le préavis en cas de démission est de 3 mois, mais d'un commun accord l'employeur et le salarié peuvent le réduire. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22*%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&questionUsuelle=PREAVIS&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Congés exceptionnels | Voici les principaux évènements qui permettent de bénéficier de jours de congés supplémentaires : - son mariage ou la conclusion d'un PACS (4 jours) - naissance ou adoption (3 jours) - enfant malade (3 jours mais qui ne sont pas payés) - mariage d'un enfant (1 jour) - décès d'un enfant (5 jours) - décès du conjoint, des parents et des beaux-parents (3 jours) | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22*%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&questionUsuelle=CONGES_EXCEPTIONNELS&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Heures supplémentaires | Les heures supplémentaires sont majorées de la sorte : - plus 25% de la 36e heure à la 43e heure - plus 50% à partir de la 44e heure | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22heures%20suppl%C3%A9mentaires%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Rupture conventionnelle | L'indemnité légale de rupture conventionnelle est calculée sur la base de l'ancienneté et du salaire brut. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22rupture%20conventionnelle%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Prime d'ancienneté | La prime d'ancienneté n'est pas obligatoire mais peut être prévu par la convention collective ou par décision unilatérale de l'employeur. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22prime%20d%27anciennet%C3%A9%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Licenciement | Excepté en cas de faute grave, l'indemnité de **licenciement** est due pour les salarié qui a au moins un an d'ancienneté. Son montant est de 20% du salaire mensuel par année d'ancienneté. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22*%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&questionUsuelle=INDEMNITES_LICENCIEMENT&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Période d'essai | Voici les périodes d'essai maximales prévues par le droit du travail : - ouvriers et employés : 4 mois - ETAM : 6 mois - Cadres : 8 mois | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22p%C3%A9riode%20d%27essai%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |
| Salaire minimum | Le salaire minimum est le SMIC. La convention collective fixe peut fixer une grille de salaire gérée des par coefficients, classifications et échelons. | [Consulter Legifrance](https://www.legifrance.gouv.fr/search/kali?tab_selection=kali&query=%7B(%40ALL%5Bt%22*%22%5D)%7D&typePagination=DEFAUT&tab_selection=kali&origine=kali&etatTexte=VIGUEUR_ETEN&questionUsuelle=SALAIRES&idcc=2614&isAdvancedResult=true&sortValue=MODIFICATION_DATE_DESC&pageSize=10&typeRecherche=etat&page=1) |

En cas de conflit entre le droit du travail et la convention collective, c'est toujours le régime le plus favorable pour le salarié qui s'appliquera.

**Quelle mutuelle pour les salariés de la convention collective travaux publics ETAM ?**

L'accord national interprofessionnel (ANI) prévoit que chaque employeur doit mettre en place une mutuelle collective pour ses salariés et prendre en charge au minimum 50% de la cotisation annuelle.

Le contrat doit respecter un socle de garanties minimales, c'est ce qu'on appelle le panier de soin minimum. De plus, la convention collective peut prévoir un contrat spécifique avec des meilleures garanties, la couverture obligatoire des ayants-droits et une prise en charge par l'employeur supérieure à 50%.

**Comment vérifier si son entreprise est rattachée à la convention collective travaux publics etam ?**

Pour savoir si votre société dépend de la convention travaux publics etam, trois solutions sont possibles :

1. Vous pouvez réaliser une recherche sur Pappers en indiquant le numéro SIRET de votre entreprise puis consulter le bloc sur les conventions collectives.
2. Vous pouvez consulter votre fiche de paie, la convention collective doit y figurer.
3. Vous pouvez tenter de déduire votre convention collective en fonction de votre code NAF.

Voici la liste des codes APE les plus représentés parmi les entreprises qui dépendent de la convention collective travaux publics ETAM :

| **Numéro** | **Libellé** | **Pourcentage dans la convention** |
| --- | --- | --- |
| 4321A | Travaux d installation électrique dans tous locaux | 25,92% |
| 4211Z | Construction de routes et autoroutes | 21,3% |
| 4222Z | Construction de réseaux électriques et de télécommunications | 14,56% |
| 4312A | Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires | 7,67% |
| 4221Z | Construction de réseaux pour fluides | 7,65% |
| 4312B | Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse | 4,31% |
| 4212Z | Construction de voies ferrées de surface et souterraines | 3% |
| 4399D | Autres travaux spécialisés de construction | 2,28% |
| 4299Z | Construction d autres ouvrages de génie civil n.c.a. | 2,06% |
| 4213A | Construction d ouvrages d art | 1,58% |
| 4120B | Construction d autres bâtiments | 1,49% |
| 4213B | Construction et entretien de tunnels | 1,23% |
| 4321B | Travaux d installation électrique sur la voie publique | 1,17% |

**Quelle prévoyance pour les salariés de la convention collective travaux publics ETAM ?**

La prévoyance collective est une assurance qui vient renforcer l'indemnisation des salariés et leurs familles en cas d'accident de la vie ayant pour conséquence une invalidité, une incapacité de travail ou le décès.

Les salariés cadres de la convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise des travaux publics doivent être obligatoirement couverts par un contrat de prévoyance collective avec un taux de cotisation au moins égal à 1,50 % de la tranche A de la masse salariale brute.